



Lista functii si salarii de baza Primaria Limanu la data de 30.09.2025

FUNCTIA PUBLICA	Nivel studii	SALARII DE BAZA LA 30.09.2025 LA GRADATIA 0 niv.min-niv maxim	ALTE DREPTURI IN BANI SI /SAU IN NATURA
PRIMAR	S	12075	50%-art.16, alin.2 Legea 153/2017
VICEPRIMAR	S	9660	50%-art.16, alin.2 Legea 153/2017
SECRETAR UAT	S	8700	
SEF BIROU/ARHITECT	S	8130-8660	
Consilier, Consilier juridic, expert, Inspector, grad profesional superior	S	5500-6400	
Consilier, Consilier juridic, expert, Inspector, grad profesional principal	S	5200-6000	
Consilier, Consilier juridic, expert, Inspector, grad profesional asistent	S	5000-5500	
Consilier, Consilier juridic, expert, Inspector, grad profesional debutant	S	4500-5300	
Referent de specialitate grad prof. superior	SSD	4000-5250	
Referent de specialitate grad prof. principal	SSD	3850-5200	
Referent de specialitate grad prof. asistent	SSD	3800-5150	
Referent de specialitate grad prof. debutant	SSD	3750-5100	
Referent grad prof. superior	M	3700-4900	
Referent grad prof. principal	M	3600-4700	
Referent grad prof. asistent	M	3500-4600	
Referent grad prof. debutant	M	3400-4400	

Nr. crt	Funcția contractuală	Nivel studii	SALARII DE BAZA LA 31.03.2025 gradatia 0
1	Consilier IA cabinet primar	S	8602
	Consilier IA cabinet viceprimar	S	5763
2	Administrator	M	5625
3	Asistenți medicali școlari	M	5390
4	Asistenți personali ai persoanelor cu handicap	M/G	4050

Nr. crt	Funcția	Indemnizația maximă lunară de care beneficiază consilierii locali pentru participarea la numărul maxim de ședințe -10 % din indemnizația lunară a primarului
1	consilier local	1208

Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază și incluse în acesta, sunt următoarele: art. 10 alin. (4) din Legea nr. 153/2017

- a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 0 cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;
- b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 1 cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 2 cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 3 cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;
- e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 4 cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, conf.art.15 Legea 153/2017.

Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de majorarea salariilor de bază, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect și se acordă numai dacă cheltuielile de personal sunt eligibile a fi rambursate din fonduri europene conf. art. 16, alin.(1) din Legea nr. 153/2017 ;

Indemnizațiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor și viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte

finanțate din fonduri europene nerambursabile se majorează cu până la 50% conf. art. 16, alin.(2) din Legea nr. 153/2017 ;

Pentru activitatea desfășurată în cadrul comisiei de concurs, precum și pentru cea desfășurată în cadrul comisiei de soluționare a contestațiilor, membrii și secretarii acestora au dreptul la o indemnizație reprezentând 10 % din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată conf. art.VII alin.(12) din OUG 121/2023.

Instituțiile și autoritățile publice, acordă anual, în limitele sumelor prevăzute cu aceasta destinație în buget, în perioada 1 ianuarie 2025-31 decembrie 2025, vouchere de vacanță, în cuantum de 800 lei pentru un salariat conform Ord.8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță. Voucherele de vacanță emise în cursul anului 2025 se utilizează pentru plata a cel mult 50% din contravaloarea pachetelor de servicii turistice achiziționate, respectiv 800 de lei pentru achiziționarea de pachete de servicii turistice în valoare de cel puțin 1.600 lei."

Începând cu 1 decembrie 2018, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, indemnizații de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată conf.art.18, alin.(1) din Legea nr. 153/2017 .

COMPARTIMENT R.U

Rusu Elena

