



**Lista functii si salarii de baza Primaria Limanu la data de 31.03.2026**

<b>FUNCTIA PUBLICA</b>	<b>Nivel studii</b>	<b>SALARII DE BAZA LA 31.03.2026 LA GRADATIA 0 niv.min-niv maxim</b>	<b>ALTE DREPTURI IN BANI SI /SAU IN NATURA</b>
PRIMAR	S	12075	50%-art.16, alin.2 Legea 153/2017
VICEPRIMAR	S	9660	50%-art.16, alin.2 Legea 153/2017
SECRETAR UAT	S	8700	
SEF BIROU/ARHITECT	S	8130-8660	
Consilier, Consilier juridic, expert, Inspector, grad profesional superior	S	5500-6400	
Consilier, Consilier juridic, expert, Inspector, grad profesional principal	S	5200-6000	
Consilier, Consilier juridic, expert, Inspector, grad profesional asistent	S	5000-5500	
Consilier, Consilier juridic, expert, Inspector, grad profesional debutant	S	4500-5300	
Referent de specialitate grad prof. superior	SSD	4000-5250	
Referent de specialitate grad prof. principal	SSD	3850-5200	
Referent de specialitate grad prof. asistent	SSD	3800-5150	
Referent de specialitate grad prof. debutant	SSD	3750-5100	
Referent grad prof. superior	M	3700-4900	
Referent grad prof. principal	M	3600-4700	
Referent grad prof. asistent	M	3500-4600	
Referent grad prof. debutant	M	3400-4400	

Nr. crt	Functia contractuala	Nivel studii	SALARII DE BAZA LA 31.03.2026 gradatia 0
1	Sofer	M	5100
2	Administrator	M	5625
3	Asistenti medicali scolari	M	5390
4	Asistenti personali ai persoanelor cu handiap	M/G	4050

Nr. crt	Functia	Indemnizatia maxima lunara de care beneficiaza consilierii locali pentru participarea la numarul maxim de sedinte -10 % din indemnizatia lunara a primarului
1	consilier local	1208

Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază și incluse în acesta, sunt următoarele: art. 10 alin. (4) din Legea nr. 153/2017

- a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 0 cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;
- b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 1 cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 2 cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 3 cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de baza;
- e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 4 cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, conf.art.15 Legea 153/2017.

Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 40%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect.

Indemnizațiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor și viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile se majorează cu până la 40% conf. art. 16, alin.(2) din Legea nr. 153/2017 ;

Pentru activitatea desfășurată în cadrul comisiei de concurs, precum și pentru cea desfășurată în cadrul comisiei de soluționare a contestațiilor, membrii și secretarii acestora au dreptul la o indemnizație reprezentând 10 % din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată conf. art.VII alin.(12) din OUG 121/2023.

Instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, acordă anual vouchere de vacanță în cuantum de 800 lei, în perioada 1 ianuarie 2026-31 decembrie 2026, personalului ale cărui salarii de bază lunare nete sunt de până la 6.000 lei."

Începând cu 1 decembrie 2018, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, indemnizații de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plata conf.art.18, alin.(1) din Legea nr. 153/2017 .

**COMPARTIMENT R.U**  
**Rusu Elena**

