



**Lista functii si salarii de baza Primaria Limanu la data de 31.03.2019**

<b>FUNCTIA PUBLICA</b>	<b>Nivel studii</b>	<b>SALARII DE BAZA LA 31.03.2019 LA GRADATIA 0 niv.min-niv maxim</b>	<b>ALTE DREPTURI IN BANI SI /SAU IN NATURA</b>
PRIMAR	S	10400	25%-art.16, alin.2 Legea 153/2017
VICEPRIMAR	S	8320	25%-art.16, alin.2 Legea 153/2017
SECRETAR UAT	S	6271	
SEF BIROU/ARHITECT	S	6090-6860	
AUDITOR grad prof. superior	S	4405	
AUDITOR grad prof. principal	S	4206	
AUDITOR grad prof. asistent	S	3969	
Consilier, Consilier juridic, expert, Inspector, grad profesional superior	S	2812 - 4449	
Consilier, Consilier juridic, expert, Inspector, grad profesional principal	S	2687 - 4420	
Consilier, Consilier juridic, expert, Inspector, grad profesional asistent	S	2563 - 4400	
Consilier, Consilier juridic, expert, Inspector, grad profesional debutant	S	2500 - 4351	
Referent de specialitate grad prof. superior	SSD	2438 - 4301	
Referent de specialitate grad prof. principal	SSD	2375 - 4250	
Referent de specialitate grad prof. asistent	SSD	2313 - 4200	
Referent de specialitate grad prof. debutant	SSD	2250 - 4150	
Referent grad prof. superior	M	2248 - 4120	
Referent grad prof. principal	M	2159 -4110	
Referent grad prof. asistent	M	2101 - 4100	

Referent grad prof. debutant	M	2080 - 2563
------------------------------	---	-------------

Nr. crt	Funcția contractuală	SALARII DE BAZA LA 31.03.2019 gradatia 0
1	Consilier personal al primarului	4800
2	Asistenți medicali școlari	3750
3	Asistenți personali, gradatia 0	2080
4	Asistenți personali, gradatia 1	2236
5	Asistenți personali, gradatia 2	2348
6	Asistenți personali, gradatia 3	2465
7	Asistenți personali, gradatia 4	2527
8	Asistenți personali, gradatia 5	2590

nr. crt	Funcția	1 sedinta	2 sedinte	3 sedinte
1	consilier local	347	693	1040

Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază și incluse în acesta, sunt următoarele: art. 10 alin. (4) din Legea nr. 153/2017

- gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 0 cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;
- gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 1 cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 2 cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 3 cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de baza;
- gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 4 cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, conf.art.15 Legea 153/2017.

Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de majorarea salariilor de bază, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect și se acordă numai dacă cheltuielile de personal sunt eligibile a fi rambursate din fonduri europene conf. art. 16, alin.(1) din Legea nr. 153/2017 ;

Indemnizațiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor și viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile se majorează cu până la 25% conf. art. 16, alin.(2) din Legea nr. 153/2017 ;

Pentru activitatea desfășurată în cadrul comisiei de concurs, precum și pentru cea desfășurată în cadrul comisiei de soluționare a contestațiilor, membrii și secretarii acestora au dreptul la o indemnizație reprezentând 10 % din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată conf. art.42 din H.G.611/2008.

Instituțiile și autoritățile publice, acordă annual, în limita sumelor prevăzute în buget alocate cu această destinație, în perioada 1 ianuarie 2019-31 decembrie 2020, vouchere de vacanță , în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat conform Ord.8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță

Începând cu 1 decembrie 2018, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, indemnizații de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plata conf.art.18, alin.(1) din Legea nr. 153/2017 .

**COMPARTIMENT R.U**  
**Rusu Elena**

