



Lista functii si salarii de baza Primaria Limanu la data de 30.09.2022

FUNCTIA PUBLICA	Nivel studii	SALARII DE BAZA LA 30.09.2022 LA GRADATIA 0 niv.min-niv maxim	ALTE DREPTURI IN BANI SI /SAU IN NATURA
PRIMAR	S	10400	25%-art.16, alin.2 Legea 153/2017
VICEPRIMAR	S	8320	25%-art.16, alin.2 Legea 153/2017
SECRETAR UAT	S	7905	
SEF BIROU/ARHITECT	S	7548-7734	
AUDITOR grad prof. superior	S	4845	
AUDITOR grad prof. principal	S	4590	
AUDITOR grad prof. asistent	S	4335	
AUDITOR grad prof. debutant	S	4080	
Consilier, Consilier juridic, expert, Inspector, grad profesional superior	S	3894 - 5510	
Consilier, Consilier juridic, expert, Inspector, grad profesional principal	S	3751- 5266	
Consilier, Consilier juridic, expert, Inspector, grad profesional asistent	S	3601- 5001	
Consilier, Consilier juridic, expert, Inspector, grad profesional debutant	S	3450 - 4799	
Referent de specialitate grad prof. superior	SSD	3399-4774	
Referent de specialitate grad prof. principal	SSD	3351-4751	
Referent de specialitate grad prof. asistent	SSD	3300-4720	
Referent de specialitate grad prof. debutant	SSD	3251-4700	
Referent grad prof. superior	M	3101-4649	
Referent grad prof. principal	M	3050-4580	
Referent grad prof. asistent	M	2869-4508	

Referent grad prof. debutant	M	2805-4399
------------------------------	---	-----------

Nr. crt	Funcția contractuală	Nivel studii	SALARIU DE BAZĂ LA 30.09.2022 gradatia 0
1	Consilier IA	S	5763
2	Administrator	M	5625
3	Asistenți medicali școlari	M	3860
4	Asistenți personali ai persoanelor cu handicap	M/G	2550

Nr. crt	Funcția	Indemnizația maximă lunară de care beneficiază consilierii locali pentru participarea la numărul maxim de ședințe -10 % din indemnizația lunară a primarului
1	consilier local	1040

Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază și incluse în acesta, sunt următoarele: art. 10 alin. (4) din Legea nr. 153/2017

- a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 0 cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;
- b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 1 cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 2 cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 3 cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;
- e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 4 cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, conf.art.15 Legea 153/2017.

Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de majorarea salariilor de bază, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect și se acordă numai dacă cheltuielile de personal sunt eligibile a fi rambursate din fonduri europene conf. art. 16, alin.(1) din Legea nr. 153/2017 ;

Indemnizațiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor și viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile se majorează cu până la 25% conf. art. 16, alin.(2) din Legea nr. 153/2017 ;

Pentru activitatea desfășurată în cadrul comisiei de concurs, precum și pentru cea desfășurată în cadrul comisiei de soluționare a contestațiilor, membrii și secretarii acestora au dreptul la o indemnizație reprezentând 10 % din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată conf. art.42 din H.G.611/2008.

Instituțiile și autoritățile publice, acordă anual, în limitele sumelor prevăzute cu aceasta destinație în buget, în perioada 1 ianuarie 2022-31 decembrie 2022, vouchere de vacanță, în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat conform Ord.8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță

Începând cu 1 decembrie 2018, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, indemnizații de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată conf.art.18, alin.(1) din Legea nr. 153/2017 .

COMPARTIMENT R.U
Rusu Elena

