



**Lista functii si salarii de baza Primaria Limanu la data de 30.09.2021**

<b>FUNCTIA PUBLICA</b>	<b>Nivel studii</b>	<b>SALARII DE BAZA LA 30.09.2021 LA GRADATIA 0 niv.min-niv maxim</b>	<b>ALTE DREPTURI IN BANI SI /SAU IN NATURA</b>
PRIMAR	S	10400	25%-art.16, alin.2 Legea 153/2017
VICEPRIMAR	S	8320	25%-art.16, alin.2 Legea 153/2017
SECRETAR UAT	S	7600	
SEF BIROU/ARHITECT	S	6090-7002	
AUDITOR grad prof. superior	S	4406	
AUDITOR grad prof. principal	S	4206	
AUDITOR grad prof. asistent	S	3969	
Consilier, Consilier juridic, expert, Inspector, grad profesional superior	S	2812 - 5247	
Consilier, Consilier juridic, expert, Inspector, grad profesional principal	S	2687 - 4420	
Consilier, Consilier juridic, expert, Inspector, grad profesional asistent	S	2562 - 4400	
Consilier, Consilier juridic, expert, Inspector, grad profesional debutant	S	2500 - 4351	
Referent de specialitate grad prof. superior	SSD	2437 - 4302	
Referent de specialitate grad prof. principal	SSD	2375 - 4250	
Referent de specialitate grad prof. asistent	SSD	2342 - 4199	
Referent de specialitate grad prof. debutant	SSD	2319 - 4150	
Referent grad prof. superior	M	2297 - 4121	
Referent grad prof. principal	M	2275 -4110	
Referent grad prof. asistent	M	2252 - 4101	
Referent grad prof. debutant	M	2230 - 2899	

Nr. crt	Funcția contractuală	SALARII DE BAZĂ LA 30.09.2021 gradația 0
1	Consilier IA	3800
2	Referent IA	3050
3	Asistenți medicali școlari	3860
4	Asistenți personali ai persoanelor cu handicap	2300

Nr. crt	Funcția	Indemnizația maximă lunară de care beneficiază consilierii locali pentru participarea la numărul maxim de ședințe -10 % din indemnizația lunară a primarului
1	consilier local	1040

Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază și incluse în acesta, sunt următoarele: art. 10 alin. (4) din Legea nr. 153/2017

- a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 0 cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;
- b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 1 cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 2 cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 3 cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;
- e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 4 cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, conf.art.15 Legea 153/2017.

Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de majorarea salariilor de bază, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect și se acordă numai dacă cheltuielile de personal sunt eligibile a fi rambursate din fonduri europene conf. art. 16, alin.(1) din Legea nr. 153/2017 ;

Indemnizațiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor și viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile se majorează cu până la 25% conf. art. 16, alin.(2) din Legea nr. 153/2017 ;

Pentru activitatea desfășurată în cadrul comisiei de concurs, precum și pentru cea desfășurată în cadrul comisiei de soluționare a contestațiilor, membrii și secretarii acestora au dreptul la o indemnizație reprezentând 10 % din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată conf. art.42 din H.G.611/2008.

Începând cu 1 decembrie 2018, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, indemnizații de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plata conf.art.18, alin.(1) din Legea nr. 153/2017 .

**COMPARTIMENT R.U**  
**Rusu Elena**

